



Anna Whaley  
North Carolina

REPRESENTATIVE  
TERRY  
BROWN  
COUNCIL MEMBER

Rep. Terry Brown

UNMET: NORTH CAROLINA'S  
DISABILITY CRISIS



*“Las personas con discapacidad intelectual u otras discapacidades de desarrollo, cuando reciben apoyo y servicios adecuados, pueden ser ciudadanos productivos y comprometidos con y en sus comunidades, y pueden contribuir a nuestra sociedad”*

*- Bryan Dooley, Presidente de la NCCDD*



Informe anual 2023 del Consejo de Discapacidades de Desarrollo de Carolina del Norte. El Consejo de Carolina del Norte sobre Discapacidades de Desarrollo (NCCDD, por sus siglas en inglés) es un Consejo de 40 miembros nombrado por el Gobernador. Se requiere que el sesenta por ciento de esos miembros sean personas con discapacidades intelectuales u otras discapacidades de desarrollo (I/DD) o sus familiares. Otros miembros incluyen legisladores estatales, altos funcionarios de agencias estatales, representantes de Entidades de Administración Local-Organizaciones de Atención Administrada (LME-MCO) y proveedores de servicios.

El Consejo se reúne trimestralmente para supervisar las disposiciones de la Ley de Asistencia para Discapacidades de Desarrollo y la Carta de Derechos (Ley DD) y para garantizar que el Consejo continúe siendo impulsado por los miembros, eficaz y eficiente. NCCDD trabaja en nombre de casi 200,000 habitantes de Carolina del Norte con I/DD mediante la creación de comunidades más inclusivas y accesibles.

El Consejo trabaja en colaboración en todo el estado para asegurar que las personas con I/DD y sus familias tengan la oportunidad de ayudar a diseñar y mantener los programas y sistemas que impactan sus servicios comunitarios, apoyos individualizados y otras formas de asistencia que promueven la autodeterminación, la independencia, la productividad y la inclusión. El proceso de planificación quinquenal del Consejo tiene como objetivo identificar los desafíos y oportunidades de la comunidad al tiempo que financia proyectos e iniciativas innovadoras que promueven la Ley DD.

## Tabla de contenido:

- Página 3...Un mensaje del Presidente del Consejo de NCCDD y el Director Ejecutivo
- Página 4...Los Premios Reconocen a los Defensores y Líderes Influyentes
- Página 5...Las Iniciativas Estatales Hacen una Diferencia
- Página 12...Consejo en la Comunidad
- Página 14...Conozca a los miembros del Consejo de la NCCDD 2023
- Página 18...Conozca al personal de la NCCDD
- Página 19...Presupuesto del año fiscal 2022 - 2023



# Año de la Abogacía

## Un mensaje del Presidente del Consejo de NCCDD y el Director Ejecutivo

¡El Consejo de Carolina del Norte sobre Discapacidades de Desarrollo (NCCDD, por sus siglas en inglés) hizo del año fiscal 2023 un año de defensa!

Este año, el Consejo se centró en la lista de espera y la escasez de mano de obra de los Profesionales de Apoyo Directo (DSP). Logramos un progreso significativo con el aumento de los fondos para las tarifas de DSP por parte del estado y el lanzamiento de Medicaid 1915(i), que proporcionará nuevos apoyos para la vida comunitaria y servicios de empleo. Al mismo tiempo, todavía hay miles de personas en nuestra comunidad que están sin servicios debido a la lista de espera y la escasez de mano de obra.

Nuestras iniciativas también lograron avances sustanciales. El NCCDD tuvo la oportunidad de destacar gran parte de este trabajo en presentaciones en la Conferencia de la Asociación Nacional de Consejos sobre Discapacidades de Desarrollo (NACDD, por sus siglas en inglés) en Orlando, Florida, en julio.



*Los miembros del Consejo y el personal asistieron a la Conferencia de la NACDD en Orlando.*

Las iniciativas promovieron los tres objetivos del Plan Estatal Quinquenal del Consejo: Desarrollo de Activos Financieros, Vida Comunitaria y Defensa/Abogacía. El trabajo de educación política del NCCDD fue dirigido por el presidente del Consejo, Bryan Dooley. Esto incluyó reuniones de políticas con el gobernador Roy Cooper, el secretario del Departamento de Salud y Servicios Humanos de Carolina del Norte (DHHS, por sus siglas en inglés), Kody Kinsley, otros líderes del DHHS y legisladores. La educación política del Consejo se basó en sus [cinco prioridades políticas](#).

NCCDD estrenó una poderosa película, “UNMET: North Carolina’s Disability Crisis” (UNMET: La crisis de discapacidad de Carolina del Norte). La película llevó a los espectadores a los hogares de personas con I/DD y sus familias que experimentan crisis debido a la escasez de mano de obra y la lista de espera. El NCCDD se asoció con los proveedores para realizar un estudio de las tasas de DSP que era necesario para determinar la cantidad financiera para aumentar los salarios.

En Vida Comunitaria, la iniciativa “Haciendo Realidad las Alternativas a la Tutela en Carolina del Norte” del NCCDD concluyó con éxito su extraordinario trabajo con una nueva ley aprobada por la Asamblea General y con poderosas herramientas educativas. La iniciativa “Justicia: Liberación, Reingreso y Reintegración” del NCCDD también concluyó su exitoso trabajo de apoyo a las personas con I/DD para que regresen a la comunidad desde la prisión. El DHHS continuará con esta iniciativa durante al menos dos años más. La iniciativa “Vida con Apoyo: Una Guía Práctica” introdujo una guía práctica sobre cómo hacer que el servicio de Vida con Apoyo sea exitoso.

En Desarrollo de Activos Financieros, NCCDD trabajó con el Centro i2i para la Salud Integrativa para preparar una conferencia sobre cómo los defensores pueden unirse para aumentar el empleo integrado competitivo. El NCCDD continuó su trabajo para capacitar a los líderes en el asesoramiento sobre beneficios, que es un componente crítico del empleo para la comunidad I/DD. El Consejo también apoyó un libro blanco sobre cómo las personas con I/DD y los miembros de la familia pueden trabajar en equipos de gestión de la atención personalizada como extensores de atención.

En lo que respecta a la promoción, el NCCDD siguió apoyando una iniciativa pionera de mentores entre iguales que ha despertado interés nacional y estatal para que las personas con discapacidad intelectual y distrital sean empleadas como mentoras entre pares. La “Serie de Discusiones sobre Autogestores” del NCCDD continuó su importante trabajo reuniendo a los autogestores para discutir temas críticos, desde las relaciones personales hasta hablar con los legisladores. NCCDD amplió su iniciativa Ability Leadership Project (ALP) que capacita a los autogestores y a los miembros de la familia para que sean líderes e incluye a maestros que abogan por sí mismos.

Para continuar nuestro trabajo de llegar a comunidades más amplias, le dimos la bienvenida a Irlanda Ruiz, quien se unió como Defensora Hispana de Personas con Discapacidades del Consejo para construir conexiones y brindar educación sobre salud pública en todo el estado.



*Bryan Dooley, Presidente (izquierda); Talley Wells, Directora Ejecutiva (derecha).*

El NCCDD marcó la diferencia este año. ¡Pero tenemos mucho más trabajo por hacer!

# Los premios reconocen a defensores y líderes influyentes

Cada año, NCCDD honra las contribuciones significativas hechas por los defensores que trabajan activamente para cambiar las actitudes y apoyar mejores opciones para una Carolina del Norte más inclusiva. El Consejo estableció sus [Premios de Defensa y Liderazgo](#) para reconocer a los líderes de la comunidad I/DD que ayudan a construir una mejor Carolina del Norte para todas las personas con I/DD. Los siguientes son los galardonados:



*Kerri Eaker*

**Premio Conmemorativo Jack B. Hefner: El Premio Conmemorativo:** Jack B. Hefner honra a los miembros de la familia o voluntarios que abogan por una comunidad local y estatal más inclusiva, comprensiva y solidaria para las personas con I/DD.

Este año, el premio fue entregado a **Kerri Eaker** de Asheville. Recientemente jubilada, Eaker se desempeñó como Coordinadora de Apoyo Familiar y Alcance para Mission Health System. Entre sus muchas funciones impactantes, fue nombrada presidenta del Consejo de Discapacidades de Desarrollo de Carolina del Norte en 2012. Miembro fundador de North Carolina Families United y copresidente de Cleveland County Children's Collaborative. Es madre de un hijo con discapacidades y ha viajado por el estado compartiendo su experiencia, conocimientos e ideas sobre la defensa de las personas con discapacidades.



*Matt Herr*

**Premio al Servicio Distinguido Helen C. "Holly" Riddle: El Premio al Servicio Distinguido Helen C. "Holly":** Riddle reconoce a los profesionales que han hecho contribuciones duraderas para mejorar las oportunidades, derribar barreras y promover una mayor calidad de vida para las personas con I/DD en Carolina del Norte.

Este año, el premio fue otorgado a **Matt Herr** de Raleigh, Director Asistente de la División de Desempeño del Sistema del Departamento de Salud y Servicios Humanos de Carolina del Norte. Graduado de la Facultad de Derecho de la UNC, Herr se desempeñó anteriormente como abogado de políticas para Disability Rights NC. Herr diseñó, construyó y lanzó el [accessthevotenc.org](https://www.accessthevotenc.org) inicial, que proporciona recursos importantes para los votantes con discapacidades. También trabajó en el grupo de trabajo Rethinking Guardianship para reformar la ley de tutela del estado y ayudó con la Red de Empoderamiento de Carolina del Norte, un grupo de personas con discapacidades que trabajan juntas para abogar, empoderar y lograr el cambio.



*R.V. Kuser*

**Premio al Logro de Liderazgo de Carolina del Norte: El Premio al Logro de Liderazgo** de Carolina del Norte reconoce a un destacado defensor de sí mismo de Carolina del Norte cuyo trabajo ha mejorado la calidad de vida de las personas con I/DD.

Este año, el premio fue otorgado a **R.V. Kuser** de Winston-Salem. Después de haber trabajado como especialista en desarrollo y coordinadora de autismo, Kuser ha viajado por el estado hablando sobre el autismo y la esquizofrenia. Es autor de dos libros: *Desafiado pero no derrotado*, *Estrategias para lidiar con el autismo y la esquizofrenia*, y *iPesa un minuto! Lecciones que una familia aprende a través del don del autismo*. Es miembro de la junta directiva del Consejo de la Alcaldía de Winston-Salem para Personas con Discapacidades y Soluciones para la Independencia.

[Conozca a los ganadores de los Premios de Promoción y Liderazgo 2022.](#)



## Las iniciativas estatales marcan la diferencia



### Listen. Gather. Act.

Este fue el segundo año del [Plan Estatal Quinquenal 2022-2026 de NCCDD](#). El Plan Estatal tiene como objetivo promover la Ley de Asistencia para Discapacidades de Desarrollo y la Carta de Derechos de 2000 (Ley DD) a través de sus requisitos de autodeterminación, independencia,

[Lea acerca de las iniciativas actuales financiadas por el NCCDD.](#)

productividad, integración e inclusión para las personas con I/DD y sus familias. Los objetivos del plan, que se alcanzarán en 2026, incluyen:

1. Aumentar la seguridad financiera a través del desarrollo de activos;
2. Aumentar la vida en comunidad; y
3. Aumentar la promoción.



## PROYECTO EN EL PUNTO DE MIRA

### El proyecto logra ayudar a los presos con discapacidades a encontrar un empleo sostenible y significativo después de su liberación

En 2020, la iniciativa [Justicia: Liberación, Reingreso y Reintegración](#) se lanzó con la misión de mejorar los resultados de las personas con I/DD cuando regresaron a la comunidad después del encarcelamiento. Los objetivos del proyecto se centraron en reducir la redetención, la nueva condena o el reencarcelamiento de las personas con I/DD mediante la implementación y expansión de prácticas exitosas para la reintegración a la comunidad.

Alineado con el Objetivo 2 de su Plan Estatal de Cinco Años que apunta a aumentar la Vida Comunitaria, NCCDD financió este proyecto porque reconoció que las personas encarceladas con I/DD necesitaban capacitación en habilidades y hacer conexiones con recursos para reintegrarse con éxito a la sociedad.

El beneficiario de la subvención fue [la Alianza de Defensores de Personas con Discapacidades \(ADA\)](#), por sus siglas en inglés) ubicada en Raleigh, Carolina del Norte. La subvención fue dirigida por Sharif Brown, Gerente del Programa de Reingreso de ADA, quien anteriormente realizó trabajo de reingreso en el Instituto Correccional Federal Butner. Implementó la filosofía del Plan de Reingreso Individualizado (IRP, por sus siglas en inglés) en Butner y ayudó a 200 reclusos, de los cuales solo dos reincidieron.



Después de su éxito, ADA recibió una subvención de NCCDD para implementar el mismo proceso de IRP en las prisiones estatales.

Las actividades de esta iniciativa incluyeron:

- Programación de apoyo y desarrollo de habilidades culturalmente competente (inclusiva, diversa).
- Creación de redes personales y de servicio, incluido el apoyo entre pares.
- Continuidad/soporte continuo de los servicios y recursos necesarios.
- Defensa de la accesibilidad, promoción para eliminar los estigmas y reducir las barreras para el reingreso exitoso.
- Investigaciones que apoyen el bienestar y las estrategias de fomento de la autoestima.
- Capacitación gratuita para el Desarrollo Educativo General (GED).
- Servicios integrales completos para personas en el área geográfica atendida por la ADA.





El IRP se enfoca en ayudar a cada recluso a identificar y encontrar los apoyos y servicios apropiados que necesitan para convertirse en ciudadanos prósperos en su comunidad. Al hacerlo, reduce la posibilidad de que el individuo vuelva a delinquir y termine de nuevo en prisión.

La tasa general de reincidencia en las prisiones estatales de Carolina del Norte, o el regreso a prisión, es del 45%. Después de implementar el proceso de IRP para esta iniciativa, Brown informó que la tasa de éxito de no regresar a prisión fue del 88.9%.



**88.9%**  
de éxito de no regresar a prisión, después de implementar el proceso IRP

“Cada persona tiene diferentes situaciones y apoyos necesarios para ayudarlos a tener éxito”, dijo Brown. “Una persona con I/DD puede tener aún más apoyos que necesita para sus necesidades de la vida diaria. Estos recursos son esenciales para cuando son liberados, para evitar la reincidencia”.

Pero es más fácil decirlo que hacerlo. Según Brown, no hay suficientes recursos una vez que se liberado. Cita la falta de vivienda como un gran problema, que puede hacer que muchos se queden sin hogar inmediatamente después de ser liberados. El proceso IRP es una forma de evitar estas situaciones. Brown también se enfoca en empoderar a las personas.

“No puedo enfatizar lo suficiente lo importante que es que el empoderamiento comience mientras el individuo todavía está en prisión”, dijo Brown. Debido a la estricta estructura de la vida en prisión, muchos pierden su sentido de autodirección. “El empoderamiento significa enseñarles a asumir la responsabilidad de sus acciones y a aprender a cuidarse a sí mismos”, agregó Brown. “Muchos pierden todo el apoyo de su familia cuando son liberados. Si están completamente solos y sin los recursos adecuados, es más probable que vuelvan a delinquir para poder volver al entorno estructurado de la vida en prisión. Esto les ayuda a aprender a cuidar de su propio plan y a depender de sí mismos para prosperar”.

[Conoce más sobre esta iniciativa.](#)

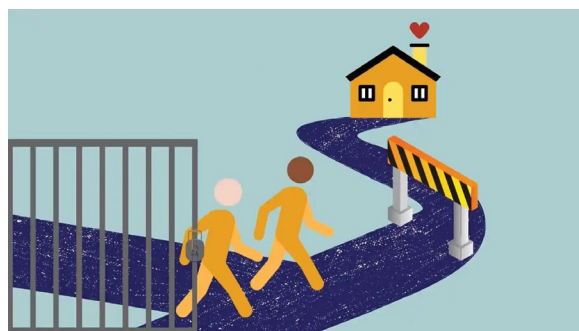


**“No puedo enfatizar lo suficiente lo importante que es que comience el empoderamiento mientras el individuo sigue en prisión”, dijo Brown.**

A pesar de que el proyecto con el NCCDD ya está terminado, su éxito no pasó desapercibido. La División de Servicios de Salud Mental, Discapacidades de Desarrollo y Abuso de Sustancias de Carolina del Norte (DMH/DD/SUS) reconoció la importancia de este proyecto y los resultados positivos y continuará financiándolo como un programa a largo plazo. Además, el programa se ampliará a aquellos que han sido diagnosticados con lesión cerebral traumática (TBI).

El financiamiento del DMH/DD/SUS también permitirá que la ADA trabaje más tiempo con sus clientes, ampliando sus servicios de 90 días a un año.

“Mi esperanza es que este programa se expanda utilizando el éxito del trabajo que hicimos con el proyecto NCCDD mediante la creación de un modelo que se implementará en todo el estado y, lo que es más importante, será apoyado por el presupuesto estatal”, dijo Brown.



*Las personas que salen de la cárcel a menudo se sienten sin dirección al reingresar a la sociedad.*

*Crédito de la foto: Elizabeth Thompson.*

[Lea el artículo de NC Health News.](#)





## Desarrollo de Activos Financieros



### Expansión del empleo integrado competitivo

Carolina del Norte tiene el objetivo de aumentar el Empleo Integrado Competitivo (CIE, por sus siglas en inglés) para las personas con I/DD. CIE es un empleo en el que las personas trabajan en la comunidad con un salario competitivo.

En marzo de 2019, el gobernador Cooper [emitió una orden ejecutiva](#) que describe la estrategia Employment First de Carolina del Norte. Como resultado, el Departamento de Salud y Servicios Humanos de Carolina del Norte (NCDHHS, por sus siglas en inglés) desarrolló un Plan Estratégico de Cinco Años para la transición del Estado a CIE.

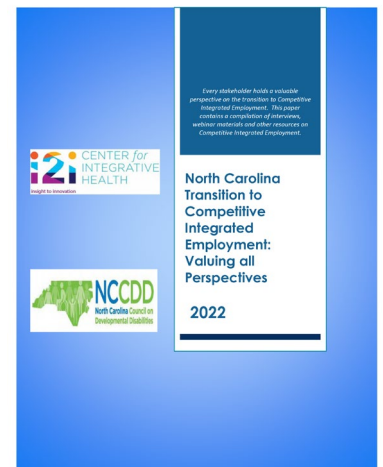
Algunas comunidades a lo largo de Carolina del Norte desarrollaron modelos innovadores de empleo integrado y programas vocacionales. En 2022 y 2023, NCCDD firmó acuerdos con Disability Rights NC y el Centro de Representación Pública para aumentar el CIE.



La comunidad I/DD tenía preguntas importantes sobre CIE, por lo que NCCDD proporcionó fondos al [Centro i2i para la Salud Integrada](#) para involucrar a personas dentro de la comunidad I/DD y otras partes interesadas para reimaginar cómo se vería cuando Carolina del Norte haga este trabajo.

En noviembre de 2022, el i2i organizó una sesión informativa. Las personas con I/DD, las familias, los proveedores y los representantes estatales compartieron sus conocimientos y pensamientos sobre la transición del estado a CIE, el asesoramiento sobre beneficios, los enfoques impulsados por la familia y más. Un panel de expertos de agencias y organizaciones estatales, incluyendo un padre y un hermano de personas con I/DD, respondieron preguntas y escucharon los comentarios hechos por los asistentes.

Además, i2i publicó la [Transición de Carolina del Norte al Empleo Integrado Competitivo: Valorando todas las Perspectivas](#), un libro blanco para ayudar a la comunidad I/DD y a todas las partes interesadas a comprender mejor todas las perspectivas sobre la transición a CIE. Este libro blanco se utilizará para desarrollar una cumbre en 2023 para brindar una oportunidad adicional de escuchar y aprender de las partes interesadas de Carolina del Norte y otros estados que han hecho la transición a CIE. En el momento de escribir este artículo, i2i está preparando una conferencia de medio día sobre CIE para reunir a todas las partes interesadas en diciembre de 2023.



*Transición de Carolina del Norte al Empleo Integrado Competitivo: Valorando todas las perspectivas, un libro blanco.*

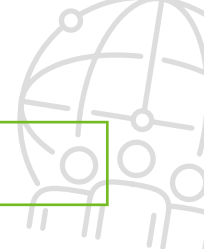
**Otras iniciativas de desarrollo de activos financieros financiadas por la NCCDD:**

- [Proyecto de Demostración de Servicios de Consejería de Beneficios de Carolina del Norte \(NCBCS, por sus siglas en inglés\)](#)
- [Informe técnico sobre el extensor de cuidados](#)





## Vida en comunidad



### Abogar por una toma de decisiones respaldada



Con el objetivo de promover alternativas menos restrictivas a la tutela y abogar por la toma de decisiones con apoyo, [Making Alternatives to Guardianship a Reality in North Carolina](#), también conocido como MAR-NC, fue financiado por NCCDD. Esto es importante para las personas con I/DD y sus familias, específicamente para permitir que las personas con I/DD elijan a las personas que quieren para ayudarlos a tomar decisiones y expandir su libertad de cómo eligen vivir.

Este proyecto se basa en los éxitos de una iniciativa de Impacto Colectivo de cinco años llamada [Rethinking Guardianship](#). Rethinking Guardianship es un grupo de trabajo estatal que, con el apoyo de UNC Cares en la Escuela de Trabajo Social en Chapel Hill, ha establecido asociaciones sólidas con personas con I/DD, sus familias, líderes en el Colegio de Abogados del Estado de Carolina del Norte y otras partes interesadas.

Los trabajos en el proyecto MAR-NC finalizaron en 2023 y fueron un gran éxito. Se llegó a más de 1.400 personas a través de cursos de formación y divulgación; los autogestores, la familia, los amigos y los profesionales se hicieron más conscientes del concepto de apoyo a la toma de decisiones; se crearon materiales educativos sobre el apoyo a la elección y la autodeterminación en formato impreso y de video (inglés y español); y se está llevando a cabo una reforma de la tutela legal.

En el frente legislativo, la coalición de MAR-NC tenía como objetivo lograr cambios a largo plazo en el sistema de tutela de Carolina del Norte ([reforma del Capítulo 35A del Estatuto General de Carolina del Norte](#)) que aumentarían la elección y la autodirección de las personas. La coalición redactó un borrador que detallaba importantes reformas y luego se asoció con la Conferencia de Secretarios Superiores de los Tribunales, la Escuela de Gobierno de la UNC y las Secciones de Planificación Patrimonial y Derecho Fiduciario del Colegio de Abogados del estado para finalizar los cambios estatutarios propuestos. Los cambios acordados son:

[Escanee el código QR para obtener recursos sobre Repensar la tutela.](#)



1. Un mandato para considerar alternativas que conlleven la menor cantidad de restricciones para la vida de las personas que enfrentan una posible tutela.
2. La necesidad de asegurarse de que todas las partes estén plenamente informadas sobre los derechos pertinentes.
3. La capacidad de los tribunales para supervisar las tutelas y convocar audiencias si es necesario.

El Colegio de Abogados de Carolina del Norte presentó un proyecto de ley de consenso para la reforma de la tutela durante la larga sesión de 2023 de la Asamblea General de Carolina del Norte. [El Proyecto de Ley del Senado 308, también conocido como el Proyecto de Ley de Derechos de Tutela, fue aprobado](#) por unanimidad en el Senado (74-0), luego se convirtió en el Proyecto de Ley del Senado 615, que fue aprobado en el Senado y la Cámara de Representantes, y el gobernador Roy Cooper lo promulgó el 28 de septiembre de 2023.

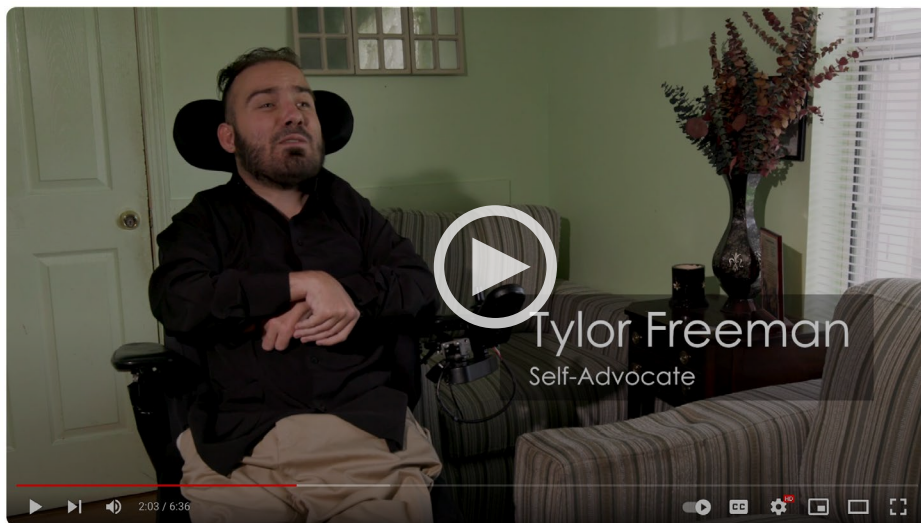
**Otras iniciativas de vida comunitaria financiadas por el NCCDD:**

- [Desarrollo de la Red de Apoyo Natural](#)
- [Vida con Apoyo: Una Guía Práctica](#)





## Repensar la tutela: la historia de Tylor Freeman.



Mira la serie de videos  
escaneando el  
código QR



## Informe final de MAR-NC al NCCDD.

**Making Alternatives a Reality  
in North Carolina**

Final Report \* July 1, 2020 to June 30, 2023

**By All Indicators, a Resounding Success for Collective Impact**

Rethinking Guardianship NC is a Collective Impact initiative that began in 2015. The Common Agenda is: To promote less restrictive alternatives to guardianship; and, to effect long-term changes in North Carolina's guardianship system. *Making Alternatives a Reality in North Carolina (MAR-NC)*, was a three-year project (2020-2023) funded by the North Carolina Council on Developmental Disabilities (NCCDD). The goal of this project was to promote less restrictive alternatives to guardianship, especially supported decision-making. By all indicators, MAR-NC was a huge success. Over 1,400 individuals were reached through educational trainings and outreach; self-advocates, family, friends and professionals became more aware of the concept of supported decision-making; educational materials about supporting choice and self-determination were created in print and video formats and are available in English and Spanish, and statutory guardianship reform is underway. [Read on to learn more!](#)

**Enhanced Website**

You can find the following at Rethinking Guardianship's website:  
[www.rethinkingguardianshipnc.org](http://www.rethinkingguardianshipnc.org):

- Our Common Agenda
- News & Reports about Rethinking Guardianship
- Educational materials in print and video, English & Spanish
- Stories and videos
- A blog
- Resources, including information about assessing capacity, restoration of rights, and guardianship in NC and the U.S.

Between October 2020 and June 2023, the website received **15,556** unique pageviews.

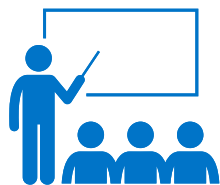
**Educational Materials in English and Spanish**

Educational materials created by MAR-NC include a video introducing supported decision-making, a downloadable, printable guide to SDM, and individual handouts, all available in English and Spanish. Topics include the importance of self-determination for well-being and how to get started using specific tools, including: Supported Decision-Making Formal and Informal; Power of Attorney; Healthcare Power of Attorney; Living Will; Living Trust; Special Needs Trust; Simple Financial Tools; Foster Care 18-21; Representative Payee for Social Security Benefits; Fiduciary for Veterans Benefits; and Psychiatric Advance Directives.

Lea el informe  
MAR-NC  
escaneando el  
código QR



## MAR-NC: En números



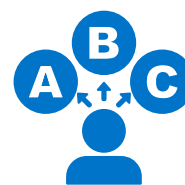
# 1,419

Personas alcanzadas a través de capacitaciones de julio de 2020 a junio de 2023



# 60

Secretarios de Tribunales de Carolina del Norte capacitados en Toma de Decisiones Asistida



# 6

Personas con I/DD que participan en MAR-NC

# 156

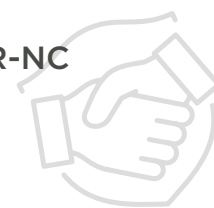
trabajadores sociales y tutores públicos del DSS inscritos o completados en la capacitación de Fundamentos de la Tutela

# 28

Personas que contribuyeron al Proyecto de Ley Senatorial 308

# 12

Familias defensoras que participan en MAR-NC





### Incumplido: Debut de la mudanza en todo el estado



*NCCDD organizó una proyección de Unmet en Winston-Salem, Carolina del Norte, en el ACE Complejo Teatral de la Facultad de Artes de la UNC.*

La película, “Unmet: North Carolina’s Disability Crisis” (No cumplido: la crisis de discapacidad de Carolina del Norte), es un documental de 25 minutos encargado por el NCCDD. Se estrenó el 9 de marzo de 2023 en el Complejo de Teatros ACE de la Escuela de Artes de la UNC en Winston-Salem. La película muestra las situaciones de la vida real de las personas con I/DD y cómo se ve cuando sus necesidades no están satisfechas debido a la escasez de mano de obra y la lista de espera de exenciones. El evento acogió a unas 150 personas a la proyección, a la que siguió una mesa redonda sobre las medidas de acción para hacer frente a estas crisis.

Muchas personas con I/DD que califican para recibir servicios en el estado están esperando que los fondos de la Asamblea General de Carolina del Norte estén disponibles. Estas personas son colocadas en una lista de espera llamada Registro de Necesidades Insatisfechas (RUN, por sus siglas en inglés). Hay aproximadamente 17,000 personas en la lista de espera, y muchas tienen que esperar más de 10 años para recibir servicios esenciales. Y la lista sigue creciendo.

Además, muchos también necesitan apoyo diario, como asistencia física, bañarse, cocinar y más, para vivir en sus hogares y en la comunidad de manera segura. Esta asistencia es proporcionada por Profesionales de Apoyo Directo (DSP, por sus siglas en inglés).

Dado que los DSP ganan un promedio de aproximadamente \$13 por hora en el estado, a muchos habitantes de Carolina del Norte con I/DD les resulta imposible encontrar el personal para los servicios necesarios. A nivel nacional, un [informe de 2022 de ANCOR](#) encontró que el 63% de los proveedores están descontinuyendo programas y servicios debido a la falta de personal.

“Estas son dos crisis que se han estado cocinando a fuego lento desde hace mucho tiempo y que tenemos que enfrentar ahora”, declaró Talley Wells, directora ejecutiva del NCCDD. “La película



*Los asistentes vinieron a ver Unmet y compartir sus experiencias en torno a la lista de espera.*

Unmet lleva a los espectadores a los hogares de las familias de Carolina del Norte y de las personas con I/DD para ver lo que nuestros vecinos están experimentando debido a la lista de espera y la escasez de mano de obra”.



*Dave Owen apareció en Unmet como el DSP de Bryan.*

Bryan Dooley, nativo de Winston-Salem, nombrado para el NCCDD por el Gobernador Cooper y su actual Presidente, se encuentra entre los que aparecen en la película. “Esperamos que nuestros líderes estatales respondan a estas crisis con acciones audaces para apoyar nos. Las personas con I/DD, cuando

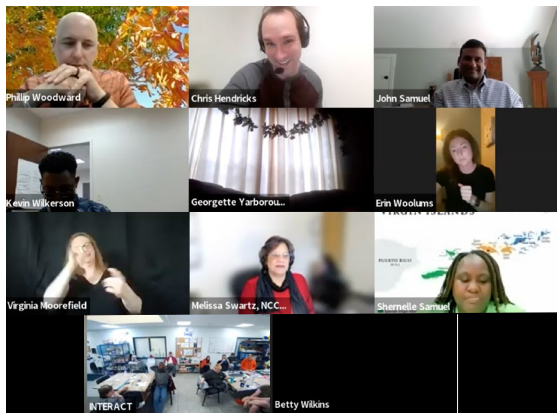
reciben apoyos y servicios adecuados, pueden ser ciudadanos productivos y comprometidos en sus comunidades, y podemos contribuir a nuestra sociedad”.

Más tarde se llevaron a cabo proyecciones adicionales en otras ciudades de Carolina del Norte, incluidas Wingate, Greenville y Asheville, junto con una proyección virtual. También se mostró a los líderes de defensa de todo el país en la Conferencia de la Asociación Nacional de Consejos sobre Discapacidades de Desarrollo (NACDD, por sus siglas en inglés) en Orlando, Florida, en julio.

Las proyecciones incluyen la proyección de una película, un panel de discusión y un llamado a la acción sobre lo que las personas pueden hacer para llamar la atención y encontrar soluciones a los problemas que enfrenta la comunidad I/DD en Carolina del Norte.



## La serie de debates prepara a los que abogan por sí mismos para influir en el cambio



*Los autodefensores se unen a la serie mensual de seminarios web del NCCDD.*

En su segundo año, la [Serie de Discusiones de Autodefensa](#) trabajó para atraer, preparar, organizar y movilizar a los autogestores de Carolina del Norte para influir en el cambio social y de sistemas. Facilitado por el Coordinador de Educación Política del NCCDD, Chris Hendricks, y los miembros autogestores del NCCDD, el Consejo llevó a cabo seminarios web mensuales en línea durante todo el año.

Cada sesión contó con líderes y presentadores que abogaron por sí mismos; presentaciones atractivas; temas actuales e importantes; y anuncios de eventos comunitarios para autogestores. Expertos, capacitadores y tomadores de decisiones ofrecieron enfoques para acceder, hablar y hacer un seguimiento con legisladores y formuladores de políticas.

Los temas incluyeron transporte, comunicaciones, vivienda y más.

La serie enfatizó el valor de las personas con I/DD al desarrollar habilidades para conocer y desarrollar relaciones con legisladores y tomadores de decisiones de Carolina del Norte, al tiempo que tiende puentes y crea una red entre los autogestores de Carolina del Norte. Los asistentes desarrollan su objetivo personal y su historia orientada al tema para compartirla con los demás.

[¡Vea la serie de discusiones de autodefensa en inglés y español en Youtube!](#)



[Conoce más sobre la serie aquí.](#) La serie está patrocinada por NCCDD.

**Otras iniciativas de promoción y desarrollo financiadas por la NCCDD:**

- [Proyecto de Liderazgo de Habilidades de Carolina del Norte \(ALP-NC\)](#)
- [Coordinación, Asistencia Técnica e Intermediación Fiscal de la Red ADA de Carolina del Norte](#)
- [Capacitación de mentores para personas con I/DD](#)



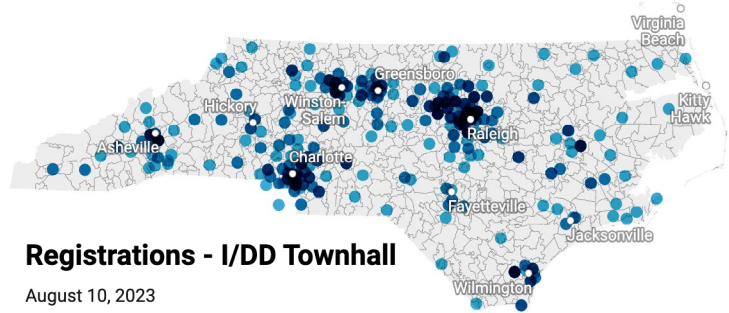


## NCCDD Celebra Reunión Pública de I/DD en todo el Estado



**La Secretaria Kinsley y el Director Crosbie hablaron ante una sala llena en el I/DD Townhall en agosto en Cary, Carolina del Norte.**

Más de 300 personas asistieron a una reunión pública híbrida en todo el estado el 10 de agosto de 2023 para discutir los problemas que afectan a las personas con I/DD que viven en Carolina del Norte. La reunión se llevó a cabo en persona en el sitio de la reunión trimestral del Consejo de NCCDD, Hilton Garden Inn en Cary, así como en línea.



El evento contó con la participación de Kody Kinsley, Secretario del Departamento de Salud y Servicios Humanos (DHHS, por sus siglas en inglés), y Kelly Crosbie, Directora de División de la División de Servicios de Salud Mental, Discapacidades de Desarrollo y Abuso de Sustancias (DMH/DD/SUS, por sus siglas en inglés). Proporcionaron actualizaciones y discusiones sobre el presupuesto estatal de I/DD, los servicios de Medicaid 1915(i), la expansión de Medicaid y más. Los asistentes tuvieron la oportunidad de hacer preguntas durante la reunión.



**Inscripciones - I/DD Downhill, La directora Kelly Crosbie (izquierda), el presidente del NCCDD, Bryan Dooley (centro), y el secretario Kody Kinsley (derecha).**

Bryan Dooley, presidente de NCCDD, abrió la reunión dando la bienvenida a todos y compartiendo brevemente sus propias luchas con el servicio y las interrupciones de la vida diaria debido a la escasez de mano de obra de los Profesionales de Apoyo Directo (DSP) y la lista de espera de la Exención de Innovaciones.

El Dr. Charlrean Mapson, presidente del Comité de Vida Comunitaria del NCCDD y padre de un niño con I/DD, también habló sobre cómo la escasez de mano de obra es crítica hasta el punto de que encontrar y mantener a los DSP es casi imposible.

La Secretaria Kinsley comenzó la discusión del Ayuntamiento enfatizando que Carolina del Norte se encuentra en un estado de urgencia como nunca antes en lo que respecta a las listas de espera y la fuerza laboral del DSP. Expresó su frustración por la forma en que estos problemas se han intensificado hasta el punto en que se encuentran ahora. Sin embargo, siente que el estado va por buen camino.

“Hay más tracción y más sentido de acción colectiva y propósito que nunca”, dijo Kinsley. “El gobernador Cooper entiende el tema, y está tocando una fibra sensible y está siendo escuchado por la Asamblea General”, agregó.

A pesar de los obstáculos para resolver los problemas, el progreso de los [servicios de Medicaid 1915\(i\)](#) y la [Administración de Atención Personalizada](#) están ganando impulso para ayudar a hacer realidad la visión de la “salud integral de la persona”.

El secretario Kinsley dijo que cree firmemente que cuando señalamos con el dedo y echamos culpas,



no hay forma de avanzar. En su lugar, debemos centrarnos en construir un continuo que ofrezca opciones a todas las personas y genere oportunidades para llevar una vida mejor. No existe una solución única para la comunidad I/DD. Construir una comunidad implica conocer a las personas en el momento en que se encuentran en sus propias vidas.

[Vea la reunión del ayuntamiento en Facebook.](#)



*El ayuntamiento híbrido incluyó invitados que se unieron en línea y compartieron sus experiencias en torno a la lista de espera.*

La directora Kelly Crosbie habló sobre la importancia de estar informado. Enfatizó que continúa reuniéndose con muchas familias que no entienden el sistema, no saben a dónde ir o qué hacer o incluso qué servicios están disponibles para ellos. Ella cree que debería haber un enfoque más fuerte en ayudar a las personas a aprender y navegar por los sistemas de servicios y apoyos de Carolina del Norte.

A continuación, se abrió una sesión de preguntas y respuestas al público. La Secretaria Kinsley y la Directora Crosbie respondieron preguntas sobre varios temas y cuestiones, incluyendo la Samantha R. caso y su impacto potencial en los servicios basados en la comunidad, una explicación de los servicios de derecho 1915 (i), la necesidad de traer más psiquiatras y psicólogos al sector de servicios públicos de Carolina del Norte, la disparidad salarial del DSP y más.

## Defensores de NCCDD en nombre de la comunidad I/DD en la Asamblea General de NC



*Los miembros y el personal del NCCDD se reunieron con legisladores de la Asamblea General de Carolina del Norte para educarlos sobre temas que son importantes para la comunidad I/DD*

En marzo, los miembros y el personal de NCCDD se reunieron con los legisladores de la Asamblea General de Carolina del Norte para educarlos sobre temas que son importantes para la comunidad I/DD.

Los problemas incluyeron la doble crisis: la escasez de DSP y la duración de la lista de espera de la exención de Medicaid Innovations.

La tarifa de pago promedio para un DSP en Carolina del Norte es de solo \$ 13 por hora. Ese bajo salario y la alta necesidad han creado una crisis de DSP en este estado. Además, más de 17,000 personas con I/DD en Carolina del Norte están en la lista de espera de la Exención de Innovaciones de Medicaid, con la esperanza de recibir servicios que los ayuden a vivir en la comunidad en lugar de en centros de atención. La espera en esta lista para recibir asistencia suele ser de más de 10 años.



*El grupo en la reunión del Caucus I/DD*



*El presidente y el personal de NCCDD aparecen con la senadora Joyce Krawiec después de que ella recibe un Premio a la Defensa del Caucus Legislativo de I/DD.*

Luego, el grupo asistió a la audiencia del Comité de Salud de la Cámara de Representantes y luego se reunió con el Comité de Asignaciones de Salud del Senado. Esos miembros incluían a los senadores Michael Lee, Jim Burgin, Joyce Krawiec, Kevin Corbin, Mike Woodard, Sydney Batch, así como a los representantes Zack Hawkins y John Bradford. Bryan Dooley, presidente de NCCDD, dijo: "Tratamos de elevar el perfil del Concejo en todas las áreas, incluido el empleo, la crisis del DSP y la lista de espera. No creo que hayamos tenido avances, pero fue una reunión productiva. Esperemos que haya un seguimiento".

Se dio tiempo adicional para que los asistentes al NCCDD se reunieran individualmente o en pequeños grupos con otros legisladores. El grupo del NCCDD exhibió fotos fijas de su película "Unmet" en una sala de reuniones para que los legisladores y visitantes las vieran.

# Conozca a los miembros del Consejo de 2023



## MIEMBRO DEL CONCEJO DESTACADO

### El viaje de Brendon Hildreth hacia el empleo



Incluso antes de ser nombrado para el Consejo, Brendon Hildreth ha sido un defensor impactante en todo el estado al encontrar el éxito a través de las oportunidades.

Uno de sus mayores logros es el [Proyecto Icono Accesible](#). El objetivo del proyecto es abogar por el uso de una versión actualizada del antiguo y obsoleto símbolo de accesibilidad en una imagen más activa y atractiva destinada a mostrar que las personas con discapacidades pueden ser activas, comprometidas e independientes en sus comunidades

A través de sus esfuerzos de defensa, logró que se aprobara el nuevo ícono accesible para su uso en Carolina del Norte. Y logró que su ciudad natal de New Bern fuera la primera ciudad del estado en adoptar el ícono.

*Brendon Hildreth (segundo desde la izquierda) fue el anfitrión de una pintura de Íconos Accesibles evento en el Parque Estatal Hanging Rock con otros autogestores.*



Ícono Antiguo

Ícono Actualizado

Desde entonces, muchas empresas, pueblos, escuelas y universidades de Carolina del Norte han adoptado el ícono y, lo que es más importante, su mensaje.

Recientemente, la Universidad de Carolina del Este (ECU), su alma mater, adoptó el ícono y, con la ayuda de un estudiante de posgrado, el ícono llegó a Miracle Field en Wilmington, Carolina del Norte, y se acercará a la ciudad de Greenville y otras universidades de Carolina del Norte.

Hildreth también logró que la ciudad de New Bern hiciera que su ayuntamiento fuera más accesible al hacer que agregaran un ascensor accesible porque no podía ingresar al edificio con su silla de ruedas. La ciudad casi ha terminado de instalar un ascensor, y se rumorea que le han prometido el primer viaje.

Hildreth fue nombrada miembro del NCCDD en 2016, representando al condado de Craven. A través de su defensa con NCCDD y otras iniciativas de accesibilidad, Hildreth ha demostrado que tiene un don para ayudar a abogar y no dejarse ver únicamente como una persona con una discapacidad. En cambio, prefiere ser visto como una persona que necesita adaptaciones.

Impulsada a educar a otros y abogar en nombre de la comunidad de discapacitados, Hildreth tiene una filosofía simple. “Es muy fácil quejarse”, compartió. “Pero me gusta señalar un problema y también tratar de encontrar una solución”.

Y esa pasión lo ha llevado a una carrera en la defensa de otras personas con discapacidades con



el [Departamento de Servicios de Rehabilitación Vocacional de Carolina del Norte](#) (DVRS).

En 2022, Hildreth se graduó de la ECU. Casi al mismo tiempo, Kathie (anteriormente Trotter) Smith, Directora de División de DVRS, se acercó a él para ofrecerle un puesto de pasantía. Tanto él como Smith son miembros del Consejo. También estaba familiarizada con su éxito como defensor del Proyecto de Íconos Accesibles.

Aceptó la oferta y comenzó sus responsabilidades como pasante, que incluían educar sobre el Proyecto Ícono Accesible, ayudar con las solicitudes a través de los correos electrónicos de DVRS de personas que necesitaban servicios, ayudar al Director de División en proyectos y más.

En su trabajo, ideó un proceso para agilizar las solicitudes para que las oficinas de campo de DVRS llegaran a ellas más rápido, para que los clientes obtuvieran servicios más rápido. El proceso fue bien recibido y adoptado por DVRS.

Debido a sus logros, Smith le ofreció un puesto permanente en DVRS como Consultor de Pares de Discapacidad. Sus responsabilidades incluyen continuar educando sobre el Proyecto de Íconos Accesibles, mientras trabaja con cada oficina local de DVRS en todo el estado para adoptar el mensaje del nuevo ícono accesible.

“Este papel es nuevo para mí, así que todavía estoy aprendiendo”, dijo. “Tengo muchas ganas de mostrarle a la gente que soy capaz y estoy dispuesto a hacer un trabajo. Quiero ayudar a otros a encontrar trabajo y, lo que es más importante, contarles a los demás lo que DVRS puede ofrecer”.

A continuación, se le capacitará para ser un mentor de pares y trabajará como enlace entre DVRS y las personas que buscan trabajo y servicios.

Cuando comenzó este proceso, Hildreth hizo “un millón de preguntas” mientras solicitaba servicios en el sistema DVRS. Experimentó mucha frustración en el camino y quiere ayudar a otros a no tener que navegar por el camino difícil.

Cuando se le preguntó qué es lo que más le gusta de su trabajo, Hildreth dijo: “Me gusta que me vean y me respeten como un compañero en mi entorno laboral. Me gusta conocer a nuevos trabajadores y que valoren y busquen mi opinión”.

Darcy, la madre de Hildreth, reflexiona sobre el éxito de su hijo. “Creemos, como familia, que todos tienen un don que compartir y que hay que encontrar el suyo y compartirlo. Cree en la equidad, no en la igualdad. Todo el mundo recibe lo que necesita, no lo mismo”.



*Brendon Hildreth se prepara para un día de trabajo en DVRS.*



**Me gusta ser visto y respetado como par en mi entorno de trabajo. Yo disfruto conociendo a nuevos trabajadores y que valoren y busquen mi opinión”.**

**- Brendon Hildreth**

El NCCDD es un órgano de 40 miembros nombrados por el Gobernador e integrado por:



- Personas con discapacidades intelectuales u otras discapacidades de desarrollo (I/DD)
- Padre/Familiar/Tutor
- Representantes de organismos estatales
- Legisladores estatales
- Representantes de Disability Rights NC y el Instituto de Carolina para Discapacidades de Desarrollo (CIDD)
- Representantes de Proveedores y Entidades de Gestión Local/Organización de Atención

Administrada (LME/MCO) El Consejo representa a toda Carolina del Norte y es responsable de llevar a cabo las disposiciones de la Ley de Asistencia para Discapacidades de Desarrollo y la Carta de Derechos (Ley DD) y de asegurarse de que el Consejo sea una organización impulsada por sus miembros, eficaz, eficiente y responsable. Con un máximo de dos mandatos de cuatro años, la membresía está compuesta por un 60 por ciento de personas con discapacidades intelectuales u otras discapacidades de desarrollo (I/DD) o miembros de la familia, y el resto con representantes de agencias estatales, organizaciones sin fines de lucro y profesionales. El Consejo orienta todas las iniciativas y contratos.

Entre los miembros del Consejo se encuentran:

**BLADEN CO.**

**Tocarra E. Osborne**  
Padre

**DARE CO.**

**Nessie Siler**  
Individuo con DD

**MECKLENBURG CO.**

**Representante Terry Brown**  
Representante Legislativo

**BUNCOMBE CO.**

**Rhonda Cox**  
Agencia sin fines de lucro  
Suplente: Judith Kirkman

**DAVIDSON CO.**

**William Miller**  
Individuo con DD

**Marjorie Serralles-Russell**  
Padre

**Joshua Gettinger, M.D.**  
Padre

**DURHAM CO.**

**Representante Zack Hawkins**  
Padre

**NEW HANOVER CO.**

**Charlrean Mapson, D. Min.**  
Padre

**Rebecca Putnam, M.D.**  
Hermano

**EDGECOMBE CO.**

**Katherine Boeck**  
Individuo con DD

**Cheryl Powell**  
Individuo con DD

**Ryan Rotundo**  
Hermano

**FORSYTH CO.**

**Bryan Dooley**  
Presidente Individual con DD

**ONSLow CO.**

**Donna Spears**  
Individuo con DD

**CARTERET CO.**

**Jonathan D'Angelo**  
Individuo con DD

**JOHNSTON CO.**

**Carla West**  
Agencia: DHHS-  
Servicios Sociales  
Varamañur: Amy Eaton

**ORANGE CO.**

**Carol Ann Conway**  
Institución Individual/Familiar

**CRAVEN CO.**

**Myron Michelle Gavin**  
Padre

**Gary Junker, Ph.D.**

Suplente del Departamento de  
Seguridad Pública: Jamila Little

**Brendon Hildreth**  
Individuo con DD

**Joe Piven, M.D.**

Agencia: Instituto  
Carolina en DD;  
Suplente: Anna Ward





**PENDER CO.**

**Keith B. Carney**  
Padre

**PITT CO.**

**Bethany Dawn Smith**  
Individuo con DD

**RANDOLPH CO.**

**Peggy Terhune, Ph.D.**  
Agencia no gubernamental local

**ROBESON CO.**

**Kristy Locklear**  
Padre

**STANLY CO.**

**Dawn Allen**  
Público en general

**WAKE CO.**

**Senadora Sydney Batch**  
Representante del Senado

**Yvonne Copeland**

Agencia: DHHS-W/C Health  
Suplente: Danielle Matula

**Kelly Crosbie (DMH/DD/SAS)**

Agencia: DHHS-MH/DD/SAS  
Alternativa: Ginger Yarbrough  
Alternate: Vacante

**Debra Farrington**

Agencia: DHHS

**Tony Hall**

Individuo con DD

**Carol Ann Hudgens, Ph.D.**

Agencia: Dpto. de  
Instrucción Pública  
Suplente: Dreama McCoy

**Virginia Knowlton Marcus**

Agencia: Disability Rights NC

**Kayla McMillan**

Individuo con DD

**Karey Perez**

Agencia: DHHS-Servicios  
para Adultos y Adultos  
Suplente: Sarah Smith

**Dale Stephenson**

Padre

**Sandra Terrell**

Agencia: DHHS-NC Medicaid  
Suplente: Deb Goda

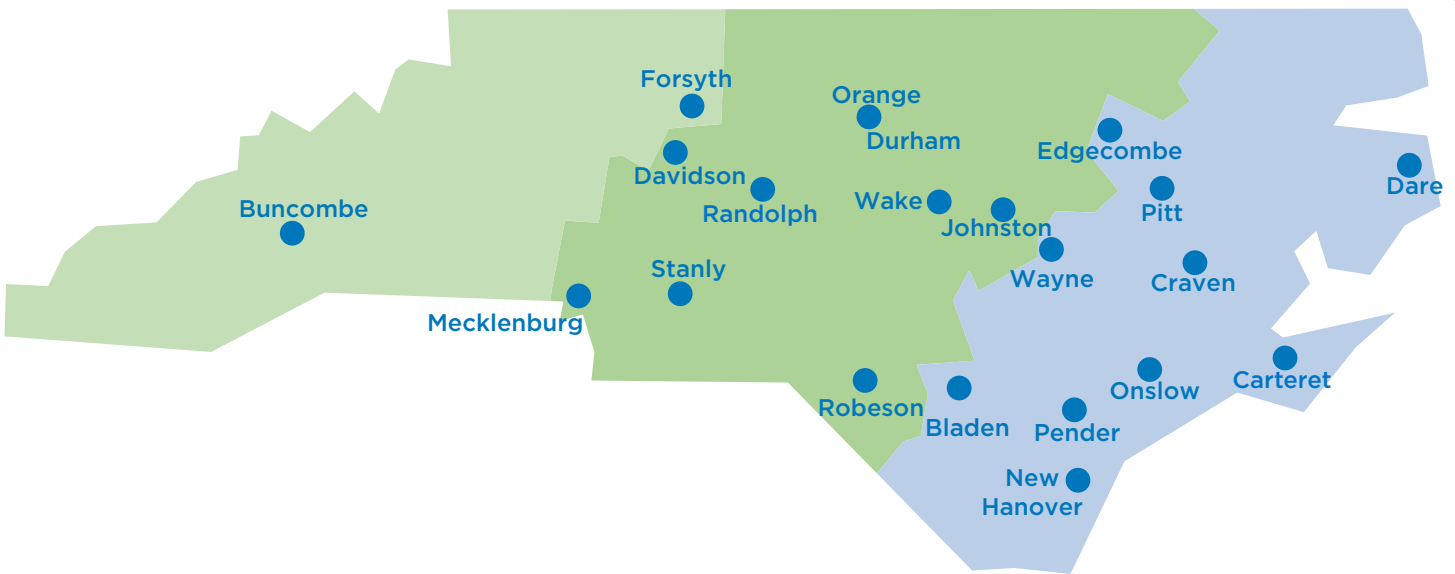
**Kathie Smith**

Agencia: DHHS-Voc.  
Rehabilitación  
Suplente: Kenny Gibbs

**WAYNE CO.**

**Aldea LaParr**  
Individuo con DD

**MAPA DE REPRESENTACIÓN DEL CONCEJO DEL CONDADO**



# Conozca al personal del NCCDD



El personal de NCCDD aporta una amplia experiencia en servicios humanos y en el campo de I/DD. Trabajan en estrecha colaboración con los miembros del Concejo, las agencias estatales y las organizaciones sin fines de lucro para marcar la diferencia a nivel individual, local, estatal y nacional para ayudar a mejorar la vida de las comunidades en todo Carolina del Norte.



**Talley Wells**  
*Directora Ejecutiva*



**David Ingram**  
*Director de Operaciones*



**Chris Hendricks**  
*Coordinadora de Educación en Políticas Públicas*



**Pam Hunter Dempsey**  
*Cambio de Sistemas*



**Melissa Swartz, Ph.D.**  
*Gestor de cambios de sistemas*



**Tamira White, Ph.D.**  
*Gestor de cambios de sistemas*



**Philip C. Woodward**  
*Gestor de cambios de sistemas*



**Cora Gibson**  
*Especialista Administrativo II*



**Irlanda Ruiz**  
*Defensor Hispano de la Discapacidad*



**La'Quadia Smith**  
*Coordinador de Servicios Empresariales*

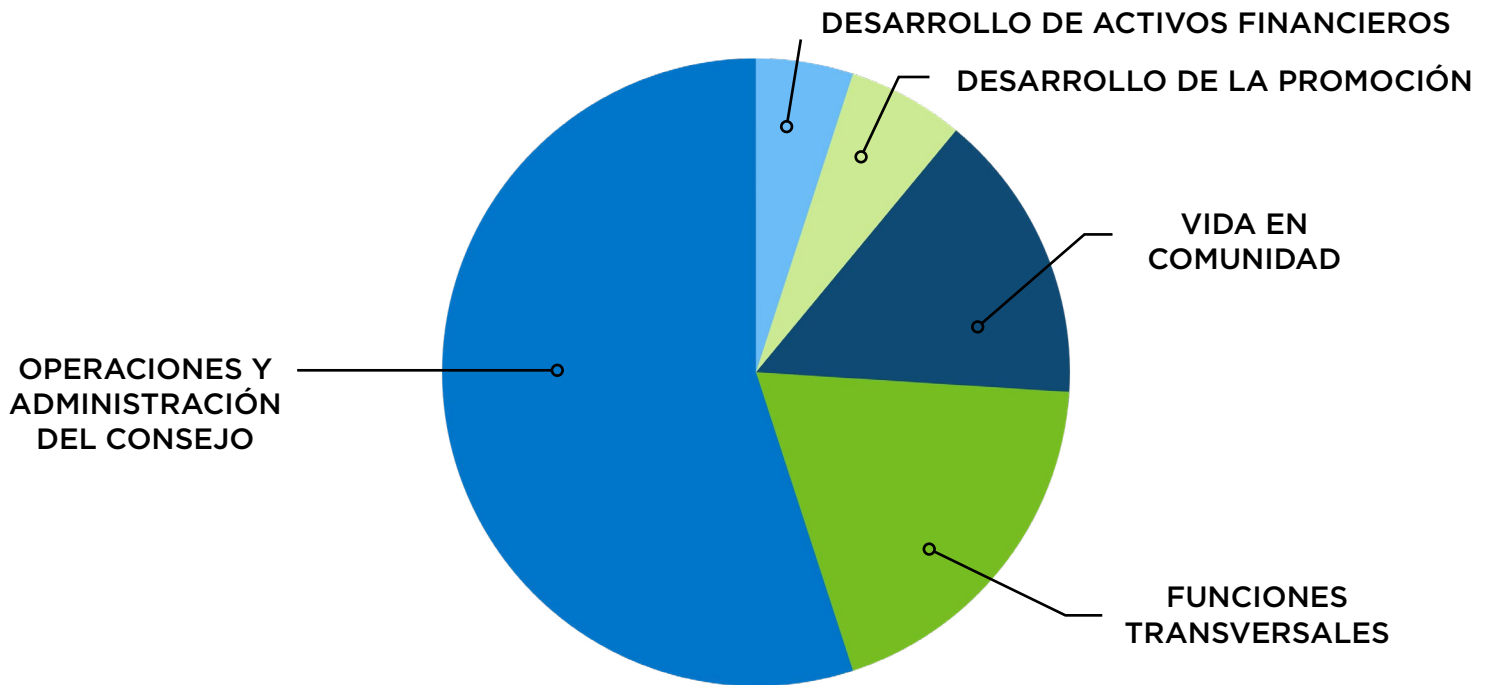


**Shar'ron Williams**  
*Oficial de Negocios*



**Letha Young**  
*Especialista Administrativo I*

# Presupuesto FFY 2022 - 2023



Actual	Cantidad
Presupuesto	\$2,155,429.00
<b>*Gastos a la fecha:</b>	<b>\$2,140,018.00</b>
Saldo FFY 2022	\$15,411.00

Presupuesto	Cantidad
Desarrollo de Activos Financieros	\$90,000.00
Desarrollo de Abogacía	\$139,998.00
Vida en comunidad	\$319,390.00
Funciones transversales	\$407,699.00
Operaciones y Administración del Concejo	\$1,182,931.00
<b>Presupuesto Total</b>	<b>\$2,140,018.00</b>

Para el período del 1 de octubre de 2022 al 30 de septiembre de 2023





## SOCIOS DE LA RED NC DD

El INSTITUTO CAROLINA PARA LAS DISCAPACIDADES DE DESARROLLO (CIDD, por sus siglas en inglés) es un programa integral de servicios, investigación y capacitación relevantes para las personas con I/DD y sus familias. Es el Centro Universitario para la Excelencia en Discapacidades de Desarrollo (UCEDD, por sus siglas en inglés) del estado, exigido por el gobierno federal.

DISABILITY RIGHTS NORTH CAROLINA (DRNC) es una organización sin fines de lucro cuyo equipo de abogados, defensores, asistentes legales y personal de apoyo brindan servicios legales y de defensa para personas con discapacidades en todo Carolina del Norte. Es la agencia de protección y defensa del estado con mandato federal.



3109 Poplarwood Court, Suite 105  
Raleigh, NC 27604

1-800-357-6916 (LÍNEA GRATUITA)  
984-920-8200 (OFICINA/TTY)  
984-920-8201 (FAX)

 /NCCouncilonDD

 nc\_ddcouncil

 nccdd.org

